ПРОЕКТ

Муниципальное образование «Бирофельдское сельское поселение»

Биробиджанского муниципального района

Еврейской автономной области

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 № \_\_\_

с. Бирофельд

О внесении изменения в Положение «Об оплате труда работников администрации муниципального образования «Бирофельдское сельское поселение» Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы», утвержденное решением Собрания депутатов муниципального образования «Бирофельдское сельское поселение» Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области от 19.12.2019 № 65

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением правительства Еврейской автономной области от 18.10.2011 № 505-пп «О системе оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области», Уставом Бирофельдского сельского поселения Собрание депутатов сельского поселения

РЕШИЛО:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников администрации муниципального образования «Бирофельдское сельское поселение» Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы», утвержденное решением Собрания депутатов муниципального образования «Бирофельдское сельское поселение» Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области от 19.12.2019 № 65 следующее изменение:

1.1 раздел V «Порядок и условия премирования работников» изложить в следующей редакции:

«V. Порядок и условия премирования работников

5.1. В системе оплаты труда работников могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за специфику работы;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

 5.2. Решение о выплатах, указанных в пункте 5.1 настоящего Положения, принимаются главой администрации сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников. При принятии решения учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

 - интенсивность и напряженность работы;

- особый режим работы.

5.3. Надбавка за специфику работы является ежемесячной выплатой и может устанавливаться в размере до 200 % оклада (должностного оклада) работника.

5.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может являться как единовременной, так и ежемесячной выплатой и может устанавливаться в размере до 200 % оклада (должностного оклада) работника.

5.5. Надбавка за выслугу лет является ежемесячной выплатой и может устанавливаться в размере до 30 % оклада (должностного оклада) работника.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается нормативными актами администрации Бирофельдского сельского поселения.

5.6. Премиальные выплаты по итогам работы производятся единовременно. Персональный размер премии максимальным размером не ограничивается.».

2. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене Бирофельдского сельского поселения.

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов М.Ю. Ворон